

	Tropicana Brands Group	Laatste revisie: 7/6/23
	Titel: Mondiale gedragscode voor leveranciers	pagina 1 van 4
Afdeling / auteur: TBG Legal Department (juridische afdeling)		

Doelstelling en toepassingsgebied

Bij Tropicana Brands Group ("TBG"), zijn we ervan overtuigd dat ethisch en verantwoord handelen niet alleen het juiste is, maar dat het ook het juiste is voor onze onderneming. Onze mondiale gedragscode voor leveranciers ("**gedragscode voor leveranciers**") bevat onze verwachtingen voor leveranciers op het gebied van zakelijke integriteit en anticorruptie, arbeidspraktijken, gezondheid en veiligheid, en ecologisch management.

Van alle leveranciers, dienstverleners, contractanten, consultants, agenten en andere providers van goederen en diensten die zaken doen met of ten behoeve van TBG ("leveranciers") wordt verwacht dat zij zich aan de gedragscode voor leveranciers houden en aan alle overige relevante beleidsregels¹; dit is een bindende voorwaarde - alleen dan kan men zaken doen met TBG en zijn gelieerde ondernemingen. Van leveranciers wordt ook verwacht dat zij de gedragscode voor leveranciers en de relevante beleidsregels overal in hun leverketen doorgeven en toepassen.

Principes voor zakelijk gedrag

TBG verwacht dat zijn leveranciers verantwoord, integer, eerlijk en transparant zaken doen, en zich aan de volgende principes houden:

1. Blijf alert en hou ui aan alle gelde wetten en voorschriften van de landen waar TBG actief is.

2. Handhaaf de geheimhouding van alle informatie over TBG en zijn partners

Leveranciers moeten alle redelijke en noodzakelijke voorzorgsmaatregelen nemen ter bescherming van informatie over TBG en zijn partners die zij kunnen inzien, en mogen deze aan niemand binnen of buiten TBG bekend maken, tenzij deze bekendmaking op de juiste wijze is, in verband met een duidelijk gedefinieerde legitieme zakelijke noodzaak (d.w.z. uitsluitend delen als dat voor het werk noodzakelijk is), en voor zo ver dit door een schriftelijk geheimhoudingsovereenkomst.

3. Concurrereer eerlijk voor TBG en doe alle zaken ten behoeve van TBG op wettelijk toegestane wijze.

TBG zet zich in voor wettelijk en ethisch zaken doen binnen het vrije ondernemingsstelsel en verbiedt ten strengste corrupte afspraken met klanten, leveranciers, regeringsambtenaren of andere derden. Als zodanig verbiedt TBG het zijn leveranciers om zich op enige wijze bezig te houden met omkoping zowel in de publieke sector als commercieel. In geen geval mag een

¹ Geldende beleidsregels/verplichtingen bestaan ook uit TBG's: (i) Environmental Health and Safety Policy [ecologisch beleid voor gezondheid en veiligheid], (ii) Sustainable Agriculture Policy [beleid voor duurzame landbouw], (iii) Human Rights Workplace Policy [beleid voor mensenrechten op de werkplek], en (iv) Global Anti-Bribery Compliance (ABAC) Policy [het mondiale beleid voor naleving van de wetgeving inzake anticorruptie]. Exemplaren van elk document zijn op aanvraag verkrijgbaar.

leverancier die ten behoeve van TBG handelt iets van waarde beloven of direct of indirect verschaffen aan een overheidsfunctionaris, of personen of entiteiten in de privésector of commercieel, als deze betaling tot doel heeft om de begunstigde over te heln tot misbruik van zijn of haar positie voor het verkrijgen of behouden van een oneerlijk zakelijk voordeel of voor persoonlijk profijt. Conform deze principes moeten leveranciers die ten behoeve van TBG handelen, zich houden aan de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act en alle geldende plaatselijke anticorruptiewetten, en van hen wordt verwacht dat zij zich houden aan [TBG's Global Anti-Bribery Compliance \[het mondiale beleid voor naleving van de wetgeving inzake anticorruptie\]](#) ("ABAC-beleid").

4. Stimuleer de vorming van een divers personeelsbestand waar geen discriminatie, intimidatie of enige andere vorm van misbruik optreedt.

TBG-leveranciers moeten een werkomgeving creëren waar medewerkers en zakenpartners zich om hun bijdrage gewaardeerd en gerespecteerd voelen. Lastigvallen, inclusief ongewenst verbaal, visueel, fysiek of ander gedrag in alle vormen die de werkomgeving intimiderend, aanstootgevend of vijandig maken, wordt niet getolereerd. Beslissingen over het dienstverband moeten gebaseerd zijn op kwalificaties, vaardigheden, prestaties en ervaring.

5. Behandel uw medewerkers eerlijk, ook wat betreft salaris, werkuren en voorzieningen.

TBG-leveranciers moeten voldoen aan alle geldende wetten en vereisten van de regelgevende instanties in verband met salaris, werkuren en voorzieningen. Leveranciers dienen ook te streven naar de internationale normen voor werkuren en rustperiodes, inclusief: (i) werkweken van niet meer dan 48 geregeld ingeplande werkuren en 12 vrijwillige overuren, (ii) overuren worden betaald tegen een hoger uurloon, (iii) medewerkers hebben één dag vrij per 7 dagen, behalve in noodgevallen en of ongebruikelijke situaties, en (iv) werken niet meer dan 21 opeenvolgende dagen zonder vrije dag ertussen. Wanneer de praktijk bij een leverancier niet aan deze internationale normen voldoet, dient de leverancier de hoofdoorzaken vast te stellen en werken aan het verbeteren van deze praktijken.

6. Verbod van alle vormen van afgedwongen of verplichte arbeid

TBG-leveranciers moeten de fundamentele mensenrechten handhaven en bevorderen, inclusief de bewegingsvrijheid van medewerkers. Beslissingen inzake het dienstverband moeten gebaseerd zijn op vrije keuze en er mag geen sprake zijn van afgedwongen of dwangarbeid, en lichamelijke bestraffingen of bedreigingen van geweld of andere vormen van fysiek, seksueel, psychologisch of verbaal misbruik mogen niet worden gebruikt als discipline- of controlemethode. Arbeidscontracten moeten duidelijk de arbeidsvoorwaarden vermelden en mogen de bewegingsvrijheid van de medewerker niet beperken door het inhouden van identiteitspapieren, het achterhouden van stortingen, of andere handelingen die erop gericht zijn om te voorkomen dat de medewerker zijn of haar dienstverband opzegt. Bovendien mag van medewerkers niet geëist worden dat zij wervings- of andere vergelijkbare vergoedingen betalen om hun dienstverband te verkrijgen of te behouden en leveranciers dienen ervoor te zorgen dat ook externe wervingsbureaus deze principes in acht nemen.

7. Verbod op het gebruik van kinderarbeid

Leveranciers moeten zich houden aan de limiet voor de minimumleeftijd voor werk zoals gedefinieerd door de landelijke wet of regelgeving en de normen van de relevante internationale arbeidsorganisatie (IAO) in acht nemen. Bovendien verbiedt TBG het aannemen van personen onder de leeftijd van (15), de plaatselijke wettelijke minimumleeftijd voor werken, of van een

leeftijd waarvoor de leerplicht geldt, wat het hoogste is. In geen geval mag een leverancier het kinderen toestaan om werk te doen waarbij zij worden blootgesteld aan fysieke risico's die hun fysieke, mentale of emotionele ontwikkeling kunnen schaden, of die hun opleidings- of beroepsbehoeften bovenmatig belemmeren.

8. Respecteer de rechten van de medewerkers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

Conform de geldende wet moeten TBG-leveranciers de rechten van hun medewerkers respecteren wanneer zij lid willen worden van verenigingen en werknemersorganisaties.

9. Zorg voor veilige en gezonde werkomstandigheden

TBG-leveranciers moeten pro-actief risico's voor de gezondheid en veiligheid aanpakken voor het verschaffen van een ongevalvrije omgeving waar beroepsmatig letsel en ziekte worden voorkomen. Leveranciers moeten managementsystemen gebruiken evenals controles waarmee gevaren worden geïdentificeerd, en risico's in verband met hun specifieke sector bepalen en onder controle houden. Bovendien moeten leveranciers toegang verschaffen tot veilig drinkwater, veilige afvalverwerking en hygiëne, inclusief adequate faciliteiten met toiletten en wasbakken; nooduitgangen en essentiële brandveiligheidsuitrusting; ehbo-koffers; en toegang tot responsdiensten bij ecologische en medische noodsituaties en bij brand.

10. Voer de werkzaamheden uit met zorg voor het milieu en voldoe aan alle geldende ecologische wetten en voorschriften

De potentiële ecologische impact van de dagelijkse besluitvormingsprocessen in het bedrijf dienen in overweging te worden genomen evenals de mogelijkheden voor conservering van de natuurlijke hulpbronnen, bronreductie, hergebruik van materialen en de vervuilingcontrole om te zorgen voor schonere lucht en schoner water en vermindering van afvalvolumes. TBG spoort zijn leveranciers aan om dit te identificeren, targets vast te leggen en actieplannen te implementeren voor vermindering van de ecologische impact in op het gebied van water, afvalwater, energie, broeikasgasemissie, afval en verpakkingen.

11. Bijhouden van een nauwkeurige financiële en zakelijke administratie conform alle geldende wet- en regelgeving en geaccepteerde administratiepraktijken, ook met betrekking tot alle facturen die aan TBG worden uitgeschreven ter betaling of vergoeding

12. Producten en diensten leveren die voldoen aan de geldende normen voor kwaliteit en voedingsveiligheid

TBG zet zich in voor het produceren van hoogwaardige en veilige producten voor al onze merken. Van leveranciers die betrokken zijn bij aspecten van ontwikkeling, hanteren, productie, verpakking, transport of opslag van onze producten wordt verwacht dat zij:

- de normen, beleidsregels, specificaties en procedures voor productkwaliteit kennen en in acht nemen die van toepassing zijn op de producten die bij uw locatie worden geproduceerd;
- zich houden aan de praktijken voor goede fabricageadministratie en testprotocollen;
- voldoen aan alle geldende federale, provinciale en plaatselijke wetten en voorschriften inzake voedingsveiligheid;
- onmiddellijk problemen aan TBG melden die een negatieve invloed kunnen hebben op de kwaliteit van een TBG-product of de mening van het publiek daarover;

13. de naleving van de gedragscode voor leveranciers ondersteunen door het vastleggen van passende managementprocessen en medewerking aan redelijke door TBG verzochte evaluatieprocessen.

Leveranciers kunnen alleen zaken doen met TBG wanneer zij contracten afsluiten en bestellingen uitvoeren conform de gedragscode voor leveranciers. Met voorafgaande kennisgeving mag TBG redelijke audits uitvoeren om te controleren of de leverancier inderdaad de regels van de gedragscode voor leveranciers in acht neemt. Bovendien dienen bepaalde leveranciers, zoals verder uiteengezet in het ABAC-beleid, van tijd tot tijd onze due diligence procedure voor derden in te vullen.

14. Naleving van het TBG-beleid betreffende geschenken en entertainment en belangenverstremgeling bij contacten met T-G medewerkers.

Het is TBG-leveranciers, of iedereen die in naam van TBG handelt, verboden om aan TBG-medewerkers geschenken te geven of aan te bieden die een onrechtmatige invloed zouden kunnen uitoefenen op zakelijke beslissingen van TBG of waarmee een oneerlijk voordeel behaald zou worden.

15. Zorg dat u zeker weet dat alle landaankopen (dit betreft ook leases en benutting) voldoen aan de prestatienormen voor internationale financieringsmaatschappijen (IFC), inclusief vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming.

16. Meld vermoedelijke overtredingen van de gedragscode

TBG verwacht dat leveranciers een effectief klachtenmanagementsysteem hanteren voor klachten die binnen hun werkterrein door medewerkers of door derden naar voren worden gebracht, zodat potentiële overtredingen in overeenstemming met de richtlijnprincipes van de VN naar het management worden geëscaleerd.